

Fragen an die Interviewer und Interviewerinnen

Career Services SML



Wann immer dir eine Interviewerin oder ein Interviewer im Vorstellungsgespräch die Frage stellt, ob du noch etwas wissen möchtest oder Rückfragen hast, solltest du auf keinen Fall schweigen oder gar den Kopf schütteln – bitte habe IMMER eigene Fragen. Denn dies ist eine einmalige Gelegenheit, mehr über das Unternehmen und deinen möglichen zukünftigen Arbeitsplatz, die Chefin oder den Chef, deren/dessen Anforderungen und die Kolleginnen und Kollegen zu erfahren. Und es könnte auch ein Test sein, der dein wahres Interesse an dem Job abholt, aber auch, ob und wie intensiv du dich auf das Vorstellungsgespräch und die Firma vorbereitet hast.

Anbei ein paar Ideen für Fragen

- Können Sie mir einen typischen Arbeitstag in dieser Position beschreiben?
- Wie sieht die übliche Einarbeitung aus?
- Werde ich eher alleine oder im Team arbeiten?
- Wie gross ist die Abteilung, in der ich arbeiten werde?
- Wurde die Position neu geschaffen oder wird sie nur neu besetzt?
- Welche Herausforderungen kommen in den ersten 30 bis 90 Tagen auf mich zu?
- Welche Erwartungen haben Sie an mich?
- Wie würden Sie die Teamkultur beschreiben?
- Was zeichnet Ihrer Meinung nach Ihre Firma besonders aus?
- Was, denken Sie, muss eine Kandidatin/ein Kandidat mitbringen, um bei Ihnen erfolgreich zu sein?
- Wie sorgen Sie dafür, dass die Mitarbeitenden ihre Ziele erreichen?
- Was tun Sie, wenn Ziele nicht erreicht werden?
- Wie fördern Sie Ihre Mitarbeitenden?
- Worauf achten Sie, wenn Sie Aufgaben an Mitarbeitende delegieren?
- Welchen Stellenwert hat für Sie Mitarbeiterzufriedenheit?
- Wie reagieren Sie auf Mitarbeitende, die unter Ihren Erwartungen liegen?
- Welche Entwicklungsmöglichkeiten gibt es?
- Wie sieht der weitere Bewerbungsprozess aus?