

Mögliche Interviewfragen und Aufforderungen

Career Services SML



Fragen zur Person

- Erzählen Sie uns mehr über sich in 3 bis 5 Minuten.
- Erzählen Sie Ihren Lebenslauf mit besonderen Schwerpunkten aus Ihrer Sicht.
- Erzählen Sie uns mehr über sich und konzentrieren Sie sich dabei auf Punkte, die wir nicht in Ihrem CV sehen.
- Wie würden andere Menschen Sie beschreiben?
- Wie motivieren Sie sich?
- Was machen Sie in Ihrer Freizeit am liebsten?
- Wie und wann erholen Sie sich?
- Wovor haben Sie am meisten Angst?

Qualifikationen, Schwächen, Stärken

- Warum sind Sie die/der Richtige für diese Stelle und diese Aufgabe?
- Was können Sie besser als andere Bewerberinnen und Bewerber?
- Wenn am Ende Sie und eine andere Bewerberin oder ein anderer Bewerber übrig bleiben, warum sollten wir dann gerade Sie einstellen?
- Wie passt diese Stelle zu Ihren bisherigen Erfahrungen?
- Gab es einen Menschen in Ihrer Laufbahn, der Sie verändert hat?
- Welche Qualifikationen sehen Sie für diese Stelle als besonders wichtig an?
- Haben Sie bisher Erfahrung in der Projektarbeit sammeln können?
- Was würden Sie in Ihrem Werdegang anders machen, wenn Sie die Gelegenheit dazu hätten?
- Was würde Ihre letzte Chefin oder Ihr letzter Chef über Sie sagen?
- Wenn ich Ihre ehemalige Vorgesetzte oder Ihren ehemaligen Vorgesetzten fragen würde, welche Weiterbildung für Sie noch wichtig wäre – was würde sie oder er antworten?
- Wie würde Ihre beste Freundin oder Ihr bester Freund Sie beschreiben?
- Was sind Ihre besonderen Stärken?
- Was sind Ihre besonderen Schwächen?
- Was heisst für Sie Erfolg?
- Was war in Ihrem Leben die bisher beste Entscheidung?
- Worauf sind Sie in Ihrem Leben besonders stolz?
- Wie richten Sie sich nach einem Misserfolg moralisch auf?
- Wer hat Sie in Ihrem Leben entscheidend geprägt?

Mögliche Interviewfragen und Aufforderungen

- Was sind Ihre grossen Lebensträume?
- Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben?
- Über welche Softwarekenntnisse verfügen Sie?
- Wie würden Sie Ihre Fremdsprachenkenntnisse einschätzen?
- Beschreiben Sie kurz Ihre bisherigen beruflichen Erfahrungen.
- Auf welche für diese Position relevanten Erfahrungen können Sie verweisen?
- Welche Aufgaben haben Sie bei dieser Tätigkeit gehabt?
- Welche Kenntnisse haben Sie bei dieser Tätigkeit erworben resp. weiterentwickelt?
- Welche Qualifikationen konnten Sie aus Ihren bisherigen Praktika, extracurricularen Aktivitäten etc. gewinnen?
- Sagen Sie mir etwas über sich, das ich Ihrer Meinung nach unbedingt wissen sollte.
- Was ist Ihr grösster Erfolg, den Sie ausserhalb Ihrer beruflichen Stationen erreicht haben?

Ausbildung

- Entsprechen Ihre Zeugnisse Ihrem tatsächlichen Leistungsvermögen?
- Was hat Ihnen Ihr Studienaufenthalt im Ausland gebracht?
- Warum haben Sie sich für diese Ausbildung entschieden?
- Warum haben Sie sich für dieses Studium entschieden?
- Wenn Sie etwas anderes hätten studieren müssen, wofür hätten Sie sich entschieden?
- Erzählen Sie uns mehr über Ihre extracurricularen Aktivitäten.

Unternehmen, Motivation und Erwartungen

- Warum haben Sie sich ausgerechnet bei uns beworben?
- Was fällt Ihnen zu unseren Produkten ein?
- Was interessiert Sie an unserer Branche besonders?
- Was wissen Sie über unsere Mitbewerber?
- Was unterscheidet uns von unseren Mitbewerbern?
- Was wissen Sie über die Geschichte unseres Hauses?
- Was wissen Sie über die Unternehmenskultur?
- Welche Ziele verfolgen Sie mit diesem Praktikum/Job?
- Warum möchten Sie diesen Job?
- Gab es ein Schlüsselerlebnis für Ihre berufliche Ausrichtung?
- Wie sieht für Sie das ideale Unternehmen aus?
- Wie würden Sie den idealen Vorgesetzten beschreiben?
- Wie stellen Sie sich einen typischen Arbeitstag in diesem Job vor?
- Was erwarten Sie von uns in den ersten drei Wochen/ drei Monaten?
- Wie stellen Sie sich eine gute Einarbeitung vor?
- Warum möchten Sie in diesem Tätigkeitsbereich arbeiten?
- Welches Ziel verfolgen Sie beruflich?
- Wo möchten Sie beruflich in fünf Jahren stehen?
- Was möchten Sie in einem Jahr/ in fünf/ zehn Jahren erreicht haben?
- Was bedeutet Karriere für Sie?
- Was sind Ihre Karriereziele?
- Was denken Sie über Ihr letztes Praktikum/ Ihre letzte Chefin oder Ihren letzten Chef?
- Woran würden Sie Ihre eigenen Leistungen messen?
- Was hat Ihnen bei Ihrem letzten Praktikum/Job gut gefallen, was hat Ihnen nicht so gut gefallen?

Mögliche Interviewfragen und Aufforderungen

Konfliktfähigkeit, Risikobereitschaft, Führungskompetenz

- Was war die schwerste Entscheidung, die Sie in den vergangenen zwei Jahren treffen mussten? Wie sind Sie damit umgegangen?
- Wie gehen Sie mit schwierigen Arbeitskolleginnen und Arbeitskollegen um?
- Was irritiert Sie am meisten an anderen Menschen und wie gehen Sie damit um?
- Erzählen Sie mir davon, wie Sie eine Kollegin/einen Kollegen oder eine Kommilitonin/einen Kommilitonen kritisieren mussten. Wie haben Sie das gemacht?
- Wann sind Sie zuletzt ein Risiko eingegangen?
- Wie gehen Sie damit um, wenn die Arbeit in Gruppen unbefriedigend verläuft?
- Haben Sie bereits einmal Führungskompetenz zeigen können?
- Was tun Sie, wenn Sie sich von Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten ungerecht behandelt fühlen?
- Wenn ich Ihre Chefin/Ihr Chef wäre und ich würde etwas von Ihnen verlangen, von dem Sie nicht überzeugt sind, was würden Sie tun?
- Was würden Sie tun, wenn Ihre Kollegin oder Ihr Kollege in eine Position befördert wird, für die Sie sich für bestens geeignet halten?
- Wie gehen Sie mit Kritik um?
- Wie reagieren Sie auf nicht gerechtfertigte Kritik?
- Was zeichnet für Sie gute Teamarbeit aus?
- Nach welchem Schema setzen Sie sich Prioritäten?
- Wie treffen Sie Entscheidungen?
- Wie verschaffen Sie sich den Respekt Ihrer Kolleginnen und Kollegen?
- Haben Sie derzeit noch andere Bewerbungen laufen?
- Welche Gehaltsvorstellung haben Sie?
- Wie begründen Sie Ihren überdurchschnittlich hohen Gehaltswunsch?
- Welche Fragen würden Sie noch stellen, wenn Sie in meiner Position wären?
- Wenn Sie jemand für diese Stelle interviewen würden, auf was genau würden Sie achten?
- Haben Sie noch Fragen an uns?

Unebenheiten im Lebenslauf

- Warum haben Sie die Ausbildung/das Studium abgebrochen?
- Warum haben Sie eine Lücke im Lebenslauf?
- Weshalb haben Sie den Arbeitgeber häufig gewechselt?
- Wie kam es zu der schlechten Bachelor-Note?

Mögliche Interviewfragen und Aufforderungen

Ungewöhnliche Fragen

- Welcher Superheld wären Sie?
- Was ist Ihre Lieblingsfarbe?
- Wie viele Smarties passen in einen Smart?
- Wie erklären Sie Ihrer Oma die Nutzung von Facebook?

Unzulässige Fragen

- Wie sieht es mit der Familienplanung aus?
- Wie können Sie ein Kind mit einer Berufstätigkeit verbinden?
- Sind Sie schwanger?
- Haben Sie chronische Krankheiten?
- Haben Sie Schulden?